



2015年9月29日

各 位

会 社 名 日立建機株式会社
代表者名 執行役社長 辻本 雄一
(コード：6305 東証第一部)
問合せ先 広報戦略室長 早水 紀雄
(TEL03-3830-8065)

早期退職優遇制度の特別募集実施について

当社は、2015年9月29日開催の取締役会において、以下のとおり、早期退職優遇制度の特別募集（以下、早期退職特別募集）を実施することを決議いたしました。管理職につきましては、今後募集を開始するとともに、管理職以外の社員につきましては、本日、労働組合に協議を申し入れましたので、お知らせいたします。

記

1. 早期退職特別募集を行う理由

当社グループは、2014年4月24日に発表しました「2014～16年度 中期経営計画」に基づき、成長戦略とコスト構造改革の双方に取り組んでおります。成長戦略としては、主としてマーケティング力の強化およびSCM改革を推進し、さらにマイニング事業の強化、部品サービス事業を中心としたバリューチェーン全体の強化を進めています。コスト構造改革としては、間接部門の業務改革に加え、投資の選別、開発・生産効率の向上に取り組んでおります。

近年、中国やロシア・CISをはじめとする新興国市場の建設機械需要の減少、また資源価格の下落に伴い、マイニング（鉱山）機械の需要が低迷するなど、需要回復が当面見込めない中、事業構造・コスト構造の改革を強力に推進し、安定的経営基盤を確立することが喫緊の課題となっております。

こうした状況の中、当社は、構造改革の一環として、国内事業の人員適正化に取り組むこととし、早期退職特別募集を行うことにいたしました。本制度により退職を希望する社員には経済的支援および転職支援を実施いたします。

2. 早期退職特別募集の概要

- (1) 対象者：退職日時点で当社に在籍する35歳以上の社員及び定年後再雇用社員
- (2) 募集人員：特に定めない
- (3) 募集期間：2015年11月中旬から2016年2月初旬（予定）
- (4) 退職日：2016年1月20日から3月20日（予定）
- (5) 優遇措置：通常の退職金に特別退職金を加算して支給します。また、希望者に対し再就職支援を行います。

なお、国内グループ会社につきましては、今後、各社の状況に応じて検討を行います。

3. 今後の見通し

早期退職特別募集の実施に伴い発生する費用は、2016年3月期決算において計上する予定ですが、その具体的な金額と業績予想に与える影響、及び2017年3月期以降の業績への影響につきましては、今後の応募状況等を踏まえて精査し、開示いたします。

以 上

(参考) 当期連結業績予想 (2015年7月28日公表) および前期連結実績

	売上収益 (百万円)	営業利益 (百万円)	税引前当期利益 (百万円)	親会社株主に帰属する当期利益 (百万円)
当期連結業績予想 (2016年3月期)	810,000	54,000	49,000	27,000
前期連結実績 (2015年3月期)	815,792	63,131	58,953	26,023