

従業員サーベイ 従業員満足度について

対象：日立建機 国内外グループ会社従業員（間接員）
目的：組織健康度の実態把握と様々な施策の改善効果を確認し、課題の抽出、施策の立案を実施するため
内容：企業ビジョン、コミュニケーション、企業文化、安全衛生・ウェルビーイング、ダイバーシティ・エクイティ&インクルージョンなど約75問
評価方法：5段階で（強く同意する、同意する、どちらともいえない、同意しない、全く同意しない）で評価し、
「強く同意する、同意する」を肯定的回答として測定した。

全体(Global・間接員)

	FY2020	FY2021	FY2022	FY2023	FY2024	FY2025 目標	単位
従業員満足度	65.7	63.7	62.3	63.3	66.4	67.4	満足している割合%
データカバー率(回答率)	85.2	91.2	95.0	95.1	93.4	80以上	%

カテゴリ別肯定的回答率 [%]

	FY2020	FY2021	FY2022	FY2023	FY2024	FY2025 目標
明確な方向性	65.3	64.3	64.3	64.9	68.0	69.0
経営層のリーダーシップ	-	-	54.5	57.0	60.6	61.6
上司のマネジメント	66.4	64.7	65.4	67.0	71.7	72.7
権限付与・委譲	71.8	69.1	64.8	67.4	69.7	70.7
会社への誇り	74.2	68.7	69.9	70.1	72.3	73.3
継続的改善	60.4	58.4	56.4	56.3	59.9	60.9
チームワーク	71.4	69.8	70.1	70.0	71.6	72.6
報奨・報酬	61.5	59.3	58.4	58.9	62.8	63.8
リソース及びサポート	52.8	51.3	51.0	55.8	58.7	59.7
能力開発及びキャリア形成の機会	64.2	62.8	62.3	62.4	65.8	66.8
安全衛生・ウェルビーイング	-	64.6	62.5	63.7	65.7	66.7
エンゲージメント指標	67.5	67.4	68.6	68.9	71.1	72.1
コミュニケーション指標	66.0	64.3	61.2	62.2	65.9	66.9
MTMP指標	64.2	62.3	63.0	63.8	66.7	67.7
成長志向指標	67.1	65.0	62.2	61.9	65.5	66.5
文化指標	64.7	62.8	60.1	60.7	63.9	64.9
DEI指標	-	65.8	64.0	64.1	66.6	67.6
環境サステナビリティ指標	-	-	71.1	71.4	74.0	75.0

年齢別肯定的回答率 [%]

	FY2020	FY2021	FY2022	FY2023	FY2024
20歳未満	74.3	66.8	70.6	66.0	78.3
20 - 29歳	65.2	61.9	59.0	59.6	64.3
30 - 39歳	65.7	63.7	58.1	59.7	64.8
40 - 49歳	65.8	63.8	59.9	62.0	65.3
50 - 59歳	66.8	64.5	61.7	61.4	63.0
60 - 65歳	61.0	61.8	59.0	59.7	60.8
66歳以上	63.0	67.2	72.7	63.8	64.8

男女別肯定的回答率 [%]

	FY2020	FY2021	FY2022	FY2023	FY2024
男性	66.2	63.8	62.5	63.8	66.7
女性	63.3	63.5	60.4	62.1	64.4