

株式会社日立建機ティエラ 行動計画

女性社員を増やし、女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間

2018年4月1日～2023年3月31日までの5年間

2. 当社の課題

- (1) 採用活動に係る女性応募者が少ない。
- (2) 業務上、体力を必要とする業界から女性の配属部署に偏りがある。

3. 目標と取組内容・実施時期

目標1：学卒新入社員に占める女性社員の割合を20%にする
～女性社員獲得のための仕組みを強化～

《取組内容》

- (1) 2018年3月～ 学内説明会の充実化
- (2) 2018年8月～ インターンシップ等、就業体験頂く場を用意（毎年実施）
- (3) 2018年4月～ 女子学生を対象とした就職座談会の開催（毎年実施）
- (4) 2020年10月～ 技術系女性社員獲得のための企画推進（継続実施）
- (5) 2020年11月～ 女性学生を対象とした工場見学及び女性社員との交流会の開催（毎年実施）
- (6) 2021年3月～ 女性学生の採用推進のため、大学での学内セミナーの回数を増加させる取組みの継続実施

目標2：働きやすい職場環境づくりの推進
～残業時間の削減、有給休暇取得の推進～

《取組内容》

- (1) 2018年1月～ 業務のアウトソース化などの業務削減及び効率化
- (2) 2018年4月～ 毎週水曜日のノー残業デー徹底
- (3) 2016年4月～ コミュニケーションシートを基にした面談の実施徹底
- (4) 2017年10月～ 年次有給休暇取得の推進
 - ・取得日数の少ない社員を対象としたアンケート調査の実施
 - ・原因調査を行い、取得しやすい環境に移行していく
- (5) 2020年1月～ RPA推進による労働時間の短縮
- (6) 2020年7月～ 多様な働き方に対応した諸施策の検討・実施（継続実施）
- (7) 2020年10月～ フレックスタイム制度の導入