

株式会社日立建機ティエラ 行動計画

女性社員を増やし、女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間

平成28年4月1日～平成30年3月31日までの2年間

2. 当社の課題

- (1) 女性応募者が少ない。
- (2) 業務上、体力を必要とする業界から女性の配属部署に偏りがある。

3. 目標と取組内容・実施時期

目標1：技術系の女性社員を現状より1名増加

《取組内容》

- (1) 2016年3月 学内説明会の充実化
- (2) 2016年5月 女子学生を対象とした工場見学の開催
- (3) 2016年5月 女子学生を対象とした座談会の開催

目標2：働きやすい職場環境づくりを推進し、離職率を下げる

《取組内容》

- (1) 2016年1月 女性社員同士の意見交換会の企画・開催
- (2) 2016年11月 新任管理職を対象とした育児休業法の説明を実施