

女性の活躍に関する情報公表について

2023年6月20日
株式会社 日立建機ティエラ

A 女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供

- 1.労働者に占める女性労働者の割合 9.6%
- 2.係長相当職に占める女性労働者の割合 9.4%
- 3.管理職に占める女性労働者の割合 3.6%
- 4.役員に占める女性労働者の割合 0%

(注)数値はいずれも2023年5月末現在のものです。

B 男女の賃金差異

雇用区分	男女の賃金差異 (男性の賃金に対する女性の賃金の割合)
全労働者	81.6%
正社員	81.4%
非正規社員	88.8%

(注)

- ・対象期間：2022年度(2022年4月給与～2023年3月給与)
- ・正社員：社外への出向者を除きます。
- ・非正規社員：契約社員、再雇用、嘱託社員、アルバイトが対象者となります。
- ・賃金：通勤手当も含めて計算を実施しています。

C 職業生活と家庭生活との両立

1.男女の平均勤続年数の差異

性別	男性	女性
勤続年数	10.5年	9.2年

(注)2023年5月末時点で計算しています。

以 上