

女性の活躍に関する情報公表について

2025 年 6 月 30 日

株式会社 日立建機ティエラ

A 女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供

1.労働者に占める女性労働者の割合	9.3%
2.係長相当職に占める女性労働者の割合	9.7%
3.管理職に占める女性労働者の割合	4.6%
4.役員に占める女性労働者の割合	0%

(注)数値はいずれも 2025 年 3 月末時点のもので計算しています。

B 男女の賃金差異

雇用区分	男女の賃金差異 (男性の賃金に対する女性の賃金の割合)
全労働者	88.2%
正社員	86.7%
非正規社員	91.1%

(注)

- ・対象期間：2024 年度(2024 年 4 月給与～2025 年 3 月給与)
- ・正社員：社外への出向者を除きます。
- ・非正規社員：契約社員、再雇用、嘱託社員、アルバイトが対象者となります。
- ・賃金：2024 年 4 月給与～2025 年 3 月給与に支払われたもので計算を実施しています。

C 職業生活と家庭生活との両立

1.男女の平均勤続年数の差異

性別	男性	女性
勤続年数	10.2 年	10.4 年

(注)数値は 2025 年 3 月末時点のもので計算しています。

3.男女別の育児休業取得率

性別	男性	女性
育児休業取得率	11.8%	100%

(注)対象期間：2024 年度(2024 年 4 月 1 日～2025 年 3 月 31 日)

中途採用比率に関する情報公表について

2025 年 6 月 30 日

株式会社日立建機ティエラ

労働施策の総合的な推進並びに労働者の雇用の安定及び職業生活の充実等に関する法律に基づき、当社の中途採用比率について公表します。

年度	2020 年度	2021 年度	2022 年度	2023 年度	2024 年度
中途採用比率	21%	55%	49%	37%	60%

以 上