日立建機グループの理念

戦後間もない頃、当社は独自の技術によって日本の復興に貢献していこうと建設機械の開発・生産・販売・サービスに乗り出しました。その起源となったのが、日立創業の精神である「和」「誠」「開拓者精神」です。この精神は私たちのDNAとして受け継がれ、日立建機グループの価値基準・行動規範である「Kenkijinスピリット」の思想に貫かれています。私たちは、このKenkijin スピリットを原動力に、「企業理念」の実現に向けた新たな価値の創造に取り組みます。

企業ビジョン

豊かな大地、豊かな街を未来へ…
快適な生活空間づくりに貢献する日立建機

Identity

私たちは、「機械」を進化させ、
豊かな生活空間を創る「ひと」と「作業」の関係を
より快適に、より高度に、より効率的なものにします。

Innovation

私たちは、お客様に新しい価値をもたらす、
独創的な技術・商品・サービスを
継続的に開発し、提供します。

CSR

私たちは、安定的に利益を維持し、
環境との調和、社会貢献、文化活動など
広く社会との共生を図り、
良識ある企業市民として行動します。

Kenkijinスピリット

企業理念を実現するためには、CSRなどの社会的要請に応えつつ日立建機グループの中長期ビジョン・中期経営計画を達成していくことが重要であり、その原動力はグループ社員（Kenkijin）一人ひとりの行動にあります。その行動が共通の価値基準・行動規範に裏付けされたものであれば、一人ひとりの創意工夫を生かしながら目的を追求できます。
「Kenkijinスピリット」はグループ社員の心構えとして、この価値基準・行動規範を明文化したもので、これを貫く思想は、「Challenge（チャレンジ精神）」「Customer（個客志向）」「Communication（風通しの良さ）」の3つです。

日立創業の精神

「日立創業の精神」は、創業者・小平浪平や先人たちが100年を越える歴史の中で、大切に育んできた精神です。そして、日立グループが新しい価値の創造に向けてグローバルに挑戦し続ける上で、変わることなく大切にしていく価値です。

【和】
他人の意見を尊重しつつ、偏らないオープンな議論をし、
一旦決断に至れば、共通の目標に向かって全員一致協力すること。

【誠】
他者に責任を転嫁せず、常に当事者意識を持って誠実にことに当たること。
社会から信頼をかち得るための基本姿勢。

【開拓者精神】
未知の領域に、独創的に取り組もうとすること。
常に専門分野で先駆者でありたいと願い、
能力を超えるような高いレベルの目標に挑戦する意欲のこと。

日立製作所創業者
小平 浪平